

|  |  |
| --- | --- |
| РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ  ВЕСЕННЕНСКАЙ ААЛ ЧOБIНIН  УСТАF-ПАЗЫ | РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  АДМИНИСТРАЦИЯ  ВЕСЕННЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 21 января 2020г. № 4-п

с. Весеннее

**О внесении изменений в Положение об оплате**

**труда работников КУ «Пожарная охрана»,**

**утвержденное постановлением главы**

**Весенненского сельсовета от 04.06.2013 г № 48-п**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом Казенного учреждения «Пожарная охрана» администрации Весенненского сельсовета Усть-Абаканского района Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников КУ «Пожарная охрана», утвержденное постановлением главы Весенненского сельсовета от 04.06.2013 № 48-п (далее - Положение) следующие изменения

- раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Размеры должностных окладов»:

- начальник (старший пожарный) – оклад 2786

- водитель пожарной машины – оклад 2786

- раздел 4 пункт 4.2. Положения изложить в следующей редакции:

« п.4.2. К видам выплат стимулирующего характера относятся»:

- выплаты за безаварийность и высокие результаты работы – 50 процентов;

- выплаты надбавку за напряженность – 40 процентов;

- раздел 4 пункт 4.5. Положения изложить в следующей редакции:

« п. 4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) - выплачивается к окладам работников в следующих размерах при выслуге лет:

- свыше 3-х лет -10 процентов.

2. Данное постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

3.Постановление Главы Весенненского сельсовета от 05.10.2017г. № 46О внесении изменений в Положение об оплате труда работников КУ «Пожарная охрана», утвержденное

постановлением главы Весенненского сельсовета от 04.06.2013 г № 48-п считать утратившим силу.

4. Заместителю главного бухгалтера внести изменения в штатное расписание.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Весенненского сельсовета В.В. Иванов

Приложение

к постановлению администрации

Весенненского сельсовета

от 21.01.2020 № 4-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников противопожарной службы

администрации Весенненского сельсовета

1. **Общее положение**

1.1. Положение об оплате труда работников КУ «Пожарная охрана» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 22 сентября 2009 года № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России».  
 1.2. Положение предусматривает условия оплаты труда работников КУ «Пожарная охрана» (далее - работники), финансируемой из средств местного бюджета.  
 1.3. Положение подготовлено с учетом следующих условий:  
     - соблюдения основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства в Российской Федерации;  
     - определения условий оплаты труда исходя из особенностей условий труда работников;  
     - установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;  
     - усиления стимулирующей роли оплаты труда;

- изменения структуры заработной платы, обеспечивающей усиление её стимулирующего воздействия;  
     - использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования;

- повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;  
   - учёта общественного мнения об условиях оплаты труда работников.

**Порядок формирования фонда оплаты труда**

     2.1. Фонд оплаты труда работников формируется на штатную численность работников.  
     2.2. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объёма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов в размере 12 окладов.

    2.3. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:  
     - увеличения (индексации) окладов;  
     - изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

 - существенных изменений условий оплаты труда.

**3. Размеры должностных окладов**

|  |  |
| --- | --- |
| Категория и должность работников | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 |
| Начальник (старший пожарный) | 2786 |
| Водитель пожарной машины | 2786 |

**4.Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

 - выплаты за безаварийность и высокие результаты работы – 50 процентов;

- выплаты надбавка за напряженность - 40 процентов

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются распоряжением Главы сельсовета к должностным окладам в виде надбавок, доплат, в пределах утвержденного фонда стимулирования.

  4.4. Водителям выплачивается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах: водителям 2-го класса - 10 процентов оклада и водителям 1-го класса - 25 процентов должностного оклада.  
  4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) - выплачивается к окладам работников в следующих размерах при выслуге лет:

|  |  |
| --- | --- |
| **свыше 3 лет** | **- 10 процентов** |

  Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя, по представлению созданных в учреждениях комиссий по установлению стажа работы.

4.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда.

Премия выплачивается на основании приказа руководителя, по итогам работы за месяц или квартал. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер месячной премии составляет 33,3 процента должностного оклада за фактически отработанное время.

В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе, работники КУ «Пожарная охрана» могут быть лишены премии в полном объеме, либо частично, в зависимости от совершенного проступка.»

**5. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера**

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их предоставления работникам устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.  
5.2. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера     за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), в ночное время.  
5.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
5.4. Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются распоряжением Главы сельсовета к окладам (должностным окладам) в виде надбавок, доплат в пределах утвержденного фонда.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

 5.5.1. За работу в ночное время - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.