

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ  АFБАН ПИЛТIРI АЙМАFЫ  ВЕСЕННЕНСКАЙ ААЛНЫН ЧОБI  АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ | |  | | --- | | РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  УСТЬ-АБАКАНСКИЙ РАЙОН  АДМИНИСТРАЦИЯ  ВЕСЕННЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА | |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.02.2022 г. № 12-п

с.Весеннее

**Об утверждении Положения об оплате**

**труда для муниципальных учреждений**

**культуры и искусства муниципального**

**образования Весенненский сельсовет**

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Хакасия от 25.06.2013 №53-п «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке примерных положений по оплате труда для муниципальных учреждений культуры, искусства и труда для муниципальных учреждений культуры Усть-Абакансокго района по видам экономической деятельности от 03.12.2012 №1815-п (с последующими изменениями), Администрация Весенненского сельсовета

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Весенненский сельсовет (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление от 06.05.2014г. №51-п «Об утверждении Положения по оплате труда для муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Весенненский сельсовет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года., и подлежит обнародованию на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Весенненского сельсовета В.В. Иванов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации

Весенненского сельсовета

от 10.02.2022 г. №12-п

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

и искусства муниципального образования Весенненский сельсовет

***1. Общие положения***

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Весенненский сельсовет (далее − Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, методическими рекомендациями по разработке примерных положений по оплате труда для муниципальных учреждений культуры, искусства и дополнительного образования детей Республики Хакасия от 25.06.2013г. № 53-п.

Настоящее Положение включает рекомендуемые:

- размеры базовых должностных окладов работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Весенненский сельсовет (далее – муниципальные учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее − ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) квалификационных уровней;

- повышающий коэффициент к должностному окладу по квалификационному уровню работникам муниципальных учреждений за работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент к должностному окладу по квалификационному уровню молодым специалистам;

- размеры должностных окладов руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений;

- выплаты компенсационного характера;

Размер начисленной заработной платы работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

В случае установления региональным соглашением минимальной заработной платы месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Хакасия.

Муниципальное учреждение в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размер доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Номенклатура должностей работников в муниципальных учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководитель муниципального учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

***2. Порядок определения окладов (должностных окладов) и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений***

Размер оклада (должностного оклада) устанавливается с учетом следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент 1,25 к должностному окладу по квалификационному уровню работникам муниципальных учреждений за работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент 1,3 к должностному окладу по квалификационному уровню молодым специалистам, окончившим учреждения среднего и высшего профессионального образования и поступившим на работу по специальности в муниципальные учреждения, а имеющим диплом с отличием повышающий коэффициент 1,5 к должностному окладу по квалификационному уровню в течение первых трех лет.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемым по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Оплата труда работников муниципальных учреждений, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Тарификация работ проводится в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения и тарифно-квалификационных характеристик по соответствующим должностям.

Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ.

Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами единых квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Должности работников культуры, руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии;

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

Размер должностного оклада определяется по формуле:

ДО = ДОкв.ур. x Кп.с.м.,

где:

ДО – оклад (должностной оклад);

ДОкв.ур − должностной оклад по квалификационному уровню;

Кп.с.м. − повышающий коэффициент специалистам муниципальных учреждений за работу в сельской местности.

Размер базового оклада (базового должностного оклада) по каждой профессионально-квалификационной группе повышается в зависимости от сложности выполняемой работы, уровня квалификационной подготовки и образования, необходимых для работы по профессии работника культуры, рабочего или занятия должности служащего, по следующей формуле:

ДОкв.ур. = ДОб x К,

где:

ДО кв.ур. − должностной оклад по квалификационному уровню;

ДОб – базовый оклад (базовый должностной оклад);

К − повышающий коэффициент по квалификационному уровню.

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | | Повышающий коэффициент |
| Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760 рублей | | |
| Концертмейстер; лектор-искусствовед; чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; художник; художник-декоратор; художник по свету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор; заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра культуры, культурно-досугового центра и других аналогичных учреждений; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея; лектор (экскурсовод); артист-вокалист; артист духового оркестра; артист ансамбля песни и танца; хранитель фондов; музыкальный редактор; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; звукооператор. | 1,00 – 2,16 | |

2.1.3. 2.1.2. Должности работников культуры, не вошедшие в

квалификационные уровни ПКГ.

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не вошедшие в квалификационные уровни | Повышающий  коэффициент |
| Базовый оклад (базовый должностной оклад) − 8384 рублей | |
| Заведующий отделом по основной деятельности; главный администратор; художественный руководитель; художественный руководитель клубного учреждения, директор других художественных коллективов. | 1,00−1,72 |

2.1.3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| Базовый оклад (базовый должностной оклад) -4676 рублей | | |
| Первый | Специалист по работе с молодежью | 1,22-1,97 |

***3. Виды, размеры и условия установления выплат***

***компенсационного характера***

В выплаты компенсационного характера относятся:

− районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

− выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам муниципальных учреждений культуры, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных учреждений культуры, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

***4. Определение должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры****.*

Заработная плата руководителя муниципального учреждения состоит из оклада ( должностного оклада) , выплат компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается распоряжением органа местного самоуправления, выполняющим функции учредителя в соответствии с Положением по отнесению учреждений к группам оплаты труда руководителей.

При увеличении заработной платы работникам муниципального учреждения соответственно рассчитываются и утверждаются новые должностные оклады руководителя муниципального учреждения.

Размер должностного оклада, компенсационных выплат, повышающих коэффициентов руководителю муниципального учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

К окладу (должностному окладу) руководителя осуществляющего деятельность в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент 1,25, который образует новый должностной оклад.

***5.Основные подходы к формированию фонда оплаты труда***

***муниципальных учреждений культуры***

Фонд оплаты труда муниципальных учреждений культуры формируется на календарный год за счет средств местного бюджета муниципального образования Весенненский сельсовет.

Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, включает в себя все должности работников данного учреждения и согласовывается с органом местного самоуправления, выполняющим функции учредителя.